

Beleid omtrent het melden van inbreuken

1 Doel

Dit beleid wordt opgesteld door Claeys & Engels bv, met maatschappelijke zetel te 1160 Brussel, Vorstlaan 280 en met ondernemingsnummer 0473.547.070 en haar zes vestigingseenheden (hierna samen "Claeys & Engels").

Claeys & Engels wil in haar activiteiten integer en ethisch handelen en wil er daarom voor zorgen dat haar *staff*-leden, advocaten en andere zelfstandige medewerkers de mogelijkheid hebben, conform de hierna beschreven modaliteiten en voorwaarden, om binnen Claeys & Engels vastgestelde of vermoede inbreuken op de in punt 2.2 van dit beleid bedoelde wettelijke en regelgevende normen, op de meest serene en vertrouwelijke manier te kunnen melden.

Het zijn vaak de eigen medewerkers van Claeys & Engels die als eerste op de hoogte zijn van daadwerkelijke of potentiële inbreuken die zich binnen Claeys & Engels voordoen. Zij zouden eventueel tegengehouden kunnen worden om hun bezorgdheid of vermoedens te uiten uit angst voor reacties of represailles.

Deze mogelijke vrees zou er echter uiteindelijk toe kunnen leiden dat Claeys & Engels in het ongewisse blijft over mogelijke inbreuken en niet de nodige stappen kan ondernemen om deze inbreuken aan te pakken. Dit zou dan ook de belangen van Claeys & Engels, die hoogstaande normen van goed bestuur en beroepsethiek nastreeft, kunnen schaden.

Het doel van dit beleid is om dit potentieel probleem te voorkomen door alle werknemers en andere personen die een contractuele relatie met Claeys & Engels hebben, sterk aan te moedigen om elke inbreuk en/of elke illegale, onethische of frauduleuze activiteit met betrekking tot de activiteiten van Claeys & Engels te melden zonder angst voor sancties of andere maatregelen.

Dit beleid is vastgesteld overeenkomstig de wet van 28 november 2022 betreffende de bescherming van melders van inbreuken op het Unie- of het nationale recht vastgesteld binnen een juridische entiteit in de privésector, waarmee de Europese richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het unierecht melden, wordt omgezet, hierna vermeld als "de Wet".

Dit beleid heeft tot doel:

- de vertrouwelijke, al dan niet anonieme, melding van informatie over daadwerkelijke of potentiële inbreuken mogelijk te maken;
- een bescherming te bieden aan personen die een inbreuk melden of de melder bijstaan;
- de procedure vast te leggen die de melder van een inbreuk daartoe moet volgen.

Dit beleid is beschikbaar op de [website](#) en op het [intranet](#) van Claeys & Engels en kan van tijd tot tijd gewijzigd worden.

Dit beleid sluit uiteraard op geen enkele wijze de directe dialoog en communicatie van informatie, buiten de meldingsprocedure om, uit. Claeys & Engels wil benadrukken dat werknemers met bezorgdheden of vermoedens zich ten allen tijde kunnen richten tot de HR Staff-afdeling en tot elke vennoot of counsel van Claeys & Engels. Ook de advocaten en andere zelfstandige medewerkers kunnen zich steeds tot elke vennoot of counsel van Claeys & Engels richten.

2 Toepassingsgebied

2.1 Wie valt onder dit beleid?

Dit beleid is van toepassing op de volgende personen:

- huidige en vroegere werknemers, die verbonden zijn of waren in het kader van een arbeidsovereenkomst met Claeys & Engels;
- kandidaten die betrokken zijn of waren in een rekruteringsprocedure van Claeys & Engels;
- advocaten en alle andere personen die op zelfstandige basis samenwerken of hebben samengewerkt met Claeys & Engels en de kandidaten voor een zelfstandige samenwerking in het kader van precontractuele onderhandelingen;
- vrijwilligers en stagiairs (bezoldigd of onbezoldigd);
- aandeelhouders en leden van het bestuurs-, leidinggevend of toezichhoudend orgaan van Claeys & Engels (met inbegrip van niet-uitvoerende leden);
- elke persoon die werkt of gewerkt heeft onder toezicht en leiding van aannemers, onderaannemers en/of leveranciers van Claeys & Engels;
- eenieder die informatie heeft over inbreuken binnen Claeys & Engels op het gebied van financiële diensten, producten en markten zelfs buiten een werkgerelateerde context.

2.2 Welke inbreuken kunnen gemeld worden?

Er kunnen slechts inbreuken gemeld worden die betrekking hebben op één van de hierna vermelde gebieden zoals omschreven in de Wet:

- Overheidsopdrachten;
- Financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering;
- Productveiligheid en productconformiteit;
- Veiligheid van het vervoer;
- Bescherming van het milieu;
- Stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
- Veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
- Volksgezondheid;
- Consumentenbescherming;
- Bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens, en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen;
- Bestrijding van belastingfraude;
- Sociale fraudebestrijding.

Bovendien kunnen inbreuken gemeld worden waardoor de financiële belangen van de Europese Unie geschaad kunnen worden alsook inbreuken in verband met de Europese interne markt met inbegrip van de Unieregels inzake mededinging en staatssteun.

Onder inbreuk wordt verstaan de handeling of nalatigheid die onrechtmatig is of ingaat tegen het doel of de toepassing van de regels in de bovenvermelde gebieden. Het betreft elke inbreuk op de wettelijke of reglementaire bepalingen terzake of de bepalingen genomen in uitvoering van voornoemde bepalingen.

3 De melding

3.1 Doel van de melding

Elke inbreuk met betrekking tot de in punt 2.2 bedoelde gebieden alsook elke informatie over dergelijke inbreuken, met inbegrip van elk redelijk vermoeden van daadwerkelijke of potentiële inbreuken die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden binnen Claeys & Engels, en pogingen om dergelijke inbreuken binnen Claeys & Engels te verbergen, kunnen schriftelijk of mondeling worden gemeld via een van de in punt 4 bedoelde kanalen.

3.2 De voorwaarden voor een melding en bescherming

De melding moet te goeder trouw gebeuren en mag niet gebaseerd zijn op loutere geruchten of roddels noch mag de melding tot voorwerp/doel hebben Claeys & Engels schade te berokkenen.

De melder moet redelijke gronden hebben om aan te nemen dat de informatie over de inbreuken op het moment van de melding waar was.

Wanneer de melding valse, ongefundeerde of opportunistische aantijgingen bevat, of uitsluitend wordt gedaan met het doel anderen te benadelen of schade toe te brengen, kan Claeys & Engels passende disciplinaire en/of gerechtelijke maatregelen nemen tegen de melder, waaronder ondermeer het opleggen van sancties overeenkomstig het arbeidsreglement van Claeys & Engels voor wat haar werknemers betreft.

4 Meldingskanalen

Elke persoon die onder dit beleid valt en die informatie heeft over daadwerkelijke of potentiële inbreuken bedoeld in punt 2.2 wordt aangemoedigd om dit zo spoedig mogelijk aan Claeys & Engels te melden, voor zover de melding te goeder trouw gebeurt en overeenkomstig de voorwaarden zoals opgenomen in punt 3.2.

4.1 Interne meldingskanalen

4.1.1 Wie kan gebruik maken van het intern meldingskanaal?

Alle werknemers of andere personen die onder dit beleid vallen, kunnen gebruik maken van de door Claeys & Engels ter beschikking gestelde interne meldkanalen.

4.1.2 Welke kanalen staan ter beschikking?

1-

Een melding van een inbreuk kan plaatsvinden via e-mail: whistleblowing@claeysengels.be.

De melding vindt bij voorkeur plaats in het Nederlands, Frans of Engels. Elke melding die in een andere taal gebeurt, zal eerst moeten worden vertaald. Dit kan de nauwkeurigheid van de inhoud van de melding aantasten.

Het interne meldingskanaal is te allen tijde beschikbaar, 24 uur per dag, 7 dagen per week.

Het is ook mogelijk om te verzoeken om een persoonlijke ontmoeting te hebben met de meldingsbeheerder zoals hieronder vermeld in punt 4.1.5 van dit beleid.

Elk van de bovengenoemde kanalen wordt op een vertrouwelijke en beveiligde manier beheerd, zodat de vertrouwelijkheid van de identiteit van de melder en eventuele in de melding genoemde derden gewaarborgd is. De toegang tot de kanalen is strikt beperkt tot personen die er toegang toe hebben op basis van verantwoordelijkheden en/of bevoegdheden.

4.1.3 Hoe verloopt de melding?

1-

Een melding omvat een korte omschrijving van de redelijke vermoedens over een daadwerkelijke of potentiële inbreuk op één van de in punt 2.2. vermelde domeinen die heeft plaatsgevonden of die zeer waarschijnlijk zal plaatsvinden alsmede over de eventuele pogingen tot het verhullen of verbergen van dergelijke inbreuken.

De melding moet voldoende gedetailleerd en gedocumenteerd zijn en moet de volgende gegevens bevatten (wanneer de relevante informatie bekend is):

- een gedetailleerde beschrijving van de feiten en hoe deze onder de aandacht van de melder zijn gekomen;
- de datum en plaats van de feiten;
- de namen en functies van de betrokken personen, of informatie die hun identificatie mogelijk maakt;
- de namen van andere personen, indien van toepassing, die de gemelde feiten kunnen bevestigen;
- bij het doen van een melding, de naam van de melder (deze informatie wordt niet gevraagd wanneer een anonieme melding kan worden gedaan); en
- alle andere informatie of elementen die de meldingsbeheerder en het eventueel onderzoeksteam kunnen helpen om de feiten te verifiëren.

2-

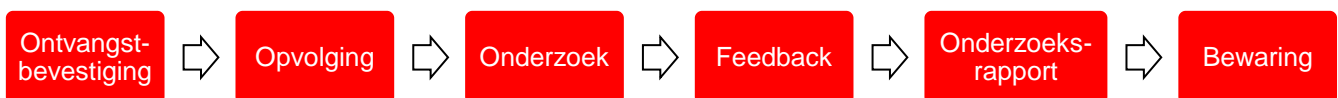
Claeys & Engels moedigt meldingen op een anonieme wijze niet aan, aangezien dit Claeys & Engels belet om de melding naar behoren te onderzoeken en te behandelen. Indien de melder zich echter toch niet comfortabel zou voelen, kan de melder er voor kiezen om anoniem te blijven. Claeys & Engels zal uiteraard de keuze van de melder respecteren en een anonieme melding zal even ernstig genomen worden als een niet-anonieme melding.

De melding kan anoniem geschieden door het aanmaken van een e-mailadres via een e-mailprovider (Outlook, Gmail etc.), waarbij de identiteit van de melder niet af te leiden valt.

Claeys & Engels zal bij anonieme meldingen geconfronteerd worden met bepaalde beperkingen bij de opvolging van de melding. Het zal bijvoorbeeld voor Claeys & Engels eventueel niet mogelijk zijn om:

- de ontvangst van de melding aan de melder te bevestigen;
- de melding verder te onderzoeken, aangezien Claeys & Engels de melder mogelijks niet zal kunnen contacteren met het oog op het verkrijgen van bijkomende informatie. Het is dan ook belangrijk dat de melder voldoende informatie geeft zodat deze informatie naar behoren kan worden onderzocht;
- feedback te bezorgen over het resultaat van het onderzoek;
- proactief toezicht te houden op eventuele represailles.

4.1.4 Wat gebeurt er na de melding?



1-Ontvangstbevestiging

De melder zal binnen zeven dagen na melding een ontvangstbevestiging ontvangen. Tevens wordt een dossiernummer verstrekt met het oog op de opvolging van het dossier.

2-Opvolging

Opvolging verwijst naar elk optreden van de ontvanger van een melding om de juistheid van de in de melding gedane beweringen na te gaan en de gemelde inbreuk zo nodig aan te pakken, onder meer via maatregelen zoals een intern vooronderzoek, onderzoek, vervolging, een terugvordering van middelen of het beëindigen van de procedure.

De meldingsbeheerder zorgt voor de opvolging van de meldingen, onderhoudt de communicatie met de melder, vraagt indien nodig bijkomende informatie op, koppelt terug naar de melder en neemt eventueel nieuwe meldingen in ontvangst.

3-Onderzoek

De meldingsbeheerder kan beslissen een melding wel of niet te onderzoeken na hierover te hebben overlegd met het beheerscomité van Claeys & Engels.

De melding zal snel en zorgvuldig worden onderzocht in overeenstemming met dit beleid. Alle onderzoeken worden grondig uitgevoerd met inachtneming van de beginselen van vertrouwelijkheid, onpartijdigheid en eerlijkheid ten opzichte van alle betrokken personen. De meldingsbeheerder stelt, indien nodig, een onderzoeksteam samen. De meldingsbeheerder en het eventueel onderzoeksteam krijgen de bevoegdheden overeenkomstig de bestaande policies binnen Claeys & Engels, waaronder de ICT-policy.

Personen die betrokken zijn bij de daadwerkelijke of mogelijke inbreuken die door de melder worden gemeld, worden uitgesloten van het onderzoeksteam en mogen ook niet deelnemen aan de beoordeling van de melding of de vaststelling van de te ondernemen acties met betrekking tot de melding.

Belangenconflicten worden gerapporteerd aan de raad van bestuur indien het beheerscomité en/of de gedelegeerd bestuurder van Claeys & Engels wordt geviseerd in de melding.

4-Feedback

De meldingsbeheerder zal de melder passende feedback geven binnen een redelijke termijn, en ten hoogste binnen drie maanden vanaf de datum van de ontvangstbevestiging van de melding. Deze feedback bevat informatie voor de melder over de geplande en/of ondernomen maatregelen en de redenen voor deze maatregelen. De meldingsbeheerder informeert de melder mondeling of via e-mail.

5-Onderzoeksrapport

Na afloop van het onderzoek stelt de meldingsbeheerder of een lid van het eventueel onderzoeksteam een overzichtsrapport op, waarin de uitgevoerde onderzoeksmaatregelen worden beschreven. Een geredigeerde, niet- vertrouwelijke en geanonimiseerde versie van dit overzichtsrapport kan, behalve met de meldingsbeheerder en het eventueel onderzoeksteam, uitsluitend op 'need- to-know'-basis worden gedeeld met het beheerscomité om tot een definitieve beslissing te komen.

De meldingsbeheerder of een lid van zijn eventueel onderzoeksteam stelt een eindrapport op met een beschrijving van de feiten en de uiteindelijke beslissing:

- i. In het geval dat de daadwerkelijke of potentiële inbreuk wordt aangetoond, worden relevante acties vastgesteld met het oog op het tegengaan van de daadwerkelijke of potentiële inbreuk en het beschermen van Claeys & Engels; of
- ii. In het geval dat uit het onderzoek blijkt dat er onvoldoende of geen bewijs is van de daadwerkelijke of potentiële inbreuk, wordt er geen verdere actie ondernomen.

De melder wordt mondeling of via e-mail geïnformeerd over de afsluiting van de melding en de genomen beslissing.

4.1.5 De meldingsbeheerder

Als meldingsbeheerders van Claeys & Engels worden aangeduid, die elk afzonderlijk kunnen handelen: de Organisation & KM Manager en de IT & Procurement Manager.

De meldingsbeheerders voeren hun taak onafhankelijk en zonder belangenconflict uit. Zij zijn onderworpen aan een vertrouwelijkheidsplicht.

4.1.6 Registratie van de meldingen

Claeys & Engels houdt een register bij van alle ontvangen meldingen, in overeenstemming met de vertrouwelijkheidsmaatregelen die in punt 5.1 van dit beleid worden uiteengezet.

Deze meldingen en de ermee verbonden informatie worden bewaard minstens zolang de contractuele relatie tussen de melder en Claeys & Engels loopt.

In geval een persoonlijke ontmoeting plaatsvindt met de meldingsbeheerder en/of met één of meerdere leden van het eventuele onderzoeksteam zal Claeys & Engels erover waken dat, mits de melder hiermee instemt, een volledig en nauwkeurig verslag van het onderhoud worden bijgehouden in een duurzame en opvraagbare vorm. Claeys & Engels heeft het recht om het onderhoud te registreren als volgt:

- door een gespreksopname in een duurzame en opvraagbare vorm;

- door een nauwkeurig verslag van het onderhoud opgesteld door de meldingsbeheerder van Claeys & Engels of een lid van het eventueel onderzoeksteam die verantwoordelijk is voor de behandeling van de melding. Claeys & Engels geeft de melder de mogelijkheid om dit verslag te controleren, corrigeren en voor akkoord te ondertekenen.

4.2 Externe meldingskanalen

1-

Melders kunnen gebruik maken van een extern meldingskanaal na melding via de interne kanalen of rechtstreeks via de externe meldingskanalen indien zij dit geschikter achten.

2-

De Federale Coördinator is door de Belgische wetgever belast met de coördinatie van meldingen die via externe kanalen worden ingevoerd.

Hij/zij is verantwoordelijk voor het ontvangen van externe meldingen, het controleren van de ontvankelijkheid ervan en het doorsturen naar de bevoegde autoriteit voor onderzoek, die verschillend zal zijn naargelang het voorwerp van de melding.

In uitzonderlijke gevallen kan de Federale Coördinator ook het onderzoek ten gronde voeren.

De contactgegevens van de Federale Coördinator zijn als volgt:

Adres: Leuvenseweg 48 bus 6, 1000 Brussel

Online melding: <https://www.federaalombudsman.be/nl/meldingsformulier>

E-mail: integriteit@federaalombudsman.be

Telefoon: 02 289 27 04

3-

Er kan tevens een melding rechtstreeks gericht worden aan de navolgende autoriteiten:

1° de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie;

2° de Federale Overheidsdienst Financiën;

3° de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu;

4° de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer;

5° de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

6° de Programmatie Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding, Sociale Economie en Grootstedenbeleid

7° het Federaal Agentschap voor Nucleaire Controle;

8° het Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten;

9° het Federaal Agentschap voor de veiligheid van de voedselketen;

10° de Belgische Mededingingsautoriteit;

11° de Gegevensbeschermingsautoriteit;

12° de Autoriteit voor Financiële diensten en Markten;

13° de Nationale Bank van België;

14° het College van toezicht op de bedrijfsrevisoren;

15° de autoriteiten gemeld in artikel 85 van de wet van 18 september 2017 tot voorkoming van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme en tot beperking van het gebruik van contanten;
16° het Nationaal Comité voor de beveiliging van de levering en distributie van drinkwater;
17° het Belgisch Instituut voor postdiensten en telecommunicatie;
18° het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering;
19° het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen;
20° de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;
21° de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
22° de Sociale Inlichtingen en Opsporingsdienst;
23° de Autonome dienst Coördinatie Anti-Fraude (CAF);
24° de Scheepvaartcontrole.

5 Beschermingsmaatregelen

Claeys & Engels engageert zich ertoe om alles in het werk te stellen om de personen die onder dit beleid vallen, een gepaste en effectieve bescherming te bieden voor zover de melding te goeder trouw gebeurt en voldoet aan de voorwaarden van de Wet, met name door de volgende maatregelen te nemen:

5.1 Waarborg van de vertrouwelijkheid

Claeys & Engels garandeert de nodige maatregelen te nemen opdat werknemers en andere door dit beleid beoogde personen in alle vertrouwen een melding kunnen neerleggen bij Claeys & Engels.

Claeys & Engels verbindt zich ertoe de nodige maatregelen te voorzien zodat de identiteit van de melder niet zonder zijn/haar vrije en uitdrukkelijke toestemming kan worden bekend gemaakt aan andere personen dan de personen die bevoegd zijn om meldingen te ontvangen of op te volgen.

Dit geldt ook voor alle informatie waaruit de identiteit van de melder rechtstreeks of onrechtstreeks kan worden afgeleid.

In afwijking van het voorgaande, kan de identiteit van de melder van de inbreuk worden bekendgemaakt wanneer dit krachtens bijzondere wetgeving in het kader van een onderzoek door de nationale autoriteiten of in het kader van een gerechtelijke procedure noodzakelijk en evenredig is, met name ter bescherming van de rechten van de verdediging van de betrokkene.

In het laatste geval wordt de melder geïnformeerd over de bekendmaking van zijn of haar identiteit voordat deze plaatsvindt, tenzij deze informatie lopende onderzoeken of gerechtelijke procedures in gevaar zou brengen. Dit is bijvoorbeeld het geval als de melder een belangrijke getuige in de rechtbank vertegenwoordigt of in geval van ongerechtvaardigde of onrechtmatige aangifte om de rechten van de verdediging van de betrokkene te beschermen.

5.2 Bescherming tegen represaillemaatregelen

Elke vorm van represailles tegen de in punt 2.1 bedoelde personen die onder de voorwaarden van dit beleid bescherming genieten, met inbegrip van het dreigen met represailles en pogingen tot represailles, is verboden, met name in de volgende vormen:

- schorsing, tijdelijke buitendienststelling, ontslag of soortgelijke maatregelen (inclusief de stopzetting van de samenwerking met (rechts)personen met een contractuele relatie met Claeys & Engels, die geen werknemers van Claeys & Engels zijn);
- degradatie of weigering tot promotie;
- wijziging van functie, verandering van werkplaats, vermindering van loon, wijziging van werktijden;
- schorsing van of weigering tot opleiding;
- negatieve prestatiebeoordeling of negatieve referentie;
- het opleggen of toepassen van een disciplinaire maatregel, berisping of andere sanctie, met inbegrip van een financiële sanctie;
- dwang, intimidatie, pesterijen of uitsluiting;
- discriminatie, nadelige of ongelijke behandeling;
- het niet omzetten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, terwijl de werknemer de gerechtvaardigde verwachting had dat hem een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zou worden aangeboden;
- niet-verlenging of vervroegde beëindiging van een tijdelijke arbeidsovereenkomst of van een andere samenwerkingsovereenkomst met Claeys & Engels;
- schade, waaronder reputatieschade, met name op sociale media, of financieel nadeel, waaronder omzeterderving en inkomsterderving;
- opname op een zwarte lijst op basis van een informele of formele overeenkomst voor een hele sector of bedrijfstak, waardoor de melder geen werk meer kan vinden in de sector of bedrijfstak;
- vroegtijdige beëindiging of opzegging van een overeenkomst voor de levering van goederen of diensten;
- intrekking van een licentie of vergunning;
- psychiatrische of medische verwijzingen.

6 Verwerking van persoonsgegevens

In het kader van de interne meldingsprocedure wordt Claeys & Engels beschouwd als de verantwoordelijke voor de verwerking van de persoonsgegevens.

Elke verwerking van persoonsgegevens in het kader van dit beleid wordt uitgevoerd overeenkomstig de toepasselijke wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens, met inbegrip van de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG" of "GDPR").

De volgende persoonsgegevens kunnen worden verwerkt in het kader van een melding: naam, functie, datum van indiensttreding (of startdatum van de zelfstandige samenwerking), contactgegevens en e-mailadres van de melder en van personen betrokken bij de inbreuk, alle geïdentificeerde of identificeerbare informatie die de melder levert en die wordt verzameld in het kader van het intern onderzoek. Deze verwerking van gegevens gebeurt in het kader van de naleving van een wettelijke verplichting en/of het gerechtvaardigd belang van Claeys & Engels, in de mate dat het intern meldkanaal de wettelijke doelstellingen overstijgt, met name de detectie van inbreuken, het waarborgen van de veiligheid en het ethisch handelen van Claeys & Engels.

Persoonsgegevens die duidelijk niet relevant zijn voor de verwerking van een melding worden niet verzameld of, indien verzameld, zo spoedig mogelijk verwijderd. De relevante gegevens worden bijgehouden tot wanneer de inbreuk waarvan melding werd gedaan, is verjaard en in elk geval gedurende een termijn van vijf jaar na de melding.

De identiteit van de melder kan enkel bekend worden gemaakt met de toestemming van de melder. Andere gegevens blijven eveneens strikt confidentieel en worden enkel gedeeld op een strikte need-to-know basis.

Alle personen van wie persoonsgegevens worden verwerkt in het kader van meldingen van inbreuken hebben binnen de toepasselijke wettelijke voorwaarden recht op inzage en kopie, recht op rectificatie, recht op gegevenswissing, recht van bezwaar en recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. Deze rechten kunnen evenwel beperkt worden door de rechten en vrijheden van anderen, in het bijzonder het recht van de melder op vertrouwelijkheid en het recht van Claeys & Engels op een gepaste opvolging van de melding.

Voor meer informatie over de verwerking van persoonsgegevens verwijzen we naar onze [Algemene Privacy Policy](#) (en [bijlage](#)), de privacy kennisgevingen voor [staff-leden](#) , [advocaten](#) , [studenten](#) en voor [\(werknemers van\) externe dienstverleners](#) die beschikbaar zijn op het intranet alsook de privacy verklaring op [de algemene website](#) als op [de Jobs-site van Claeys & Engels](#).

7 Inwerkingtreding

Dit beleid geldt vanaf 15 februari 2023 voor onbepaalde tijd.

Claeys & Engels behoudt zich het recht voor om dit beleid te allen tijde te wijzigen, onder meer maar niet uitsluitend naar aanleiding van wijzigingen in relevante wetgeving en/of operationele behoeften.