



Droit du travail : de l'engagement à la fin de la collaboration

Cette formation couvre les principes de base du droit du travail belge. Elle est notamment destinée aux collaborateurs de votre équipe RH ayant moins d'expérience dans les aspects juridiques des RH.

Les avocats de Claeys & Engels ont conçu une formation interactive et pragmatique pour vos collaborateurs.



Droit du travail : de l'engagement à la fin de la collaboration



Formation sur mesure pour les collaborateurs de votre entreprise

En présentiel ou vidéoconférence



Une demi-journée ou une journée

- ▶ La formation de base en droit du travail couvre les thèmes suivants :
 - Recrutement et sélection
 - Sources du droit du travail
 - Points d'attention en matière de recrutement et de sélection
 - Contrats de travail
 - Durée du travail
 - Notion de “durée du travail”
 - Six interdictions
 - Possibilité de prester des heures supplémentaires, repos compensatoires et sursalaires
 - Occupation flexible
 - Suspension de l'exécution du contrat de travail
 - Les partenaires sociaux
 - Rupture du contrat de travail

Compensation and Benefits

*Votre stratégie Comp & Ben est à l'agenda ?
Vous voulez connaître les dernières pratiques ou
revoir les principes de base d'une politique de rémunération ?*

*Découvrez les workshops Comp & Ben que nous avons conçus pour vous
et vos équipes !*



Compensation & Benefits



Formation sur mesure pour les collaborateurs de votre entreprise

En présentiel ou vidéoconférence



Une demi-journée ou une journée

- 5 workshops de 3 heures avec un choix « à la carte »
- Analyse de différents thèmes tels que :
 - le cadre général
 - le socle reward
 - le travail et la flexibilité
 - la mobilité
 - les outils de rémunération non financière

Protection des données et de la vie privée

Le Règlement Général européen sur la Protection des Données (RGPD) oblige les entreprises à traiter les informations relatives aux personnes de manière précise, sécurisée et confidentielle. Il est donc crucial que vos collaborateurs aient les connaissances nécessaires et comprennent les nombreuses obligations. Ceci est particulièrement vrai dans les services où de nombreuses données à caractère personnel sont traitées, comme le département des RH. Non seulement vous devez respecter les règles. Vous devez également être en mesure de prouver que vous avez pris les mesures nécessaires à cette fin, y compris la formation et la pratique.

Les avocats de Claeys & Engels ont conçu une formation interactive et pragmatique pour vos collaborateurs.



Protection des données et de la vie privée



Formation sur mesure pour les collaborateurs de votre entreprise

En présentiel ou vidéoconférence

- › Formation pratique sur les concepts clés du RGPD, les obligations pour l'entreprise et les droits des collaborateurs. Cette formation peut être conçue sur mesure en fonction de vos règles internes et vos modèles en matière de RGPD



Une demi-journée ou une journée

- › Formation pratique sur les concepts clés du RGPD adaptée à votre département RH : points d'attention en matière de recrutement, de concertation sociale, de traitement des photos, de conservation des données, de questions des collaborateurs, etc.



Comment composer avec les représentants syndicaux au sein de votre entreprise ?

Une bonne connaissance de vos droits et obligations en tant que représentant de l'employeur est cruciale pour une concertation sociale optimale et constructive au sein de votre entreprise.

Nous vous proposons deux formations à cet effet, en fonction de votre organisation et de vos besoins.



Comment composer avec les représentants syndicaux au sein de votre entreprise ? ^(1/2)



Formation sur mesure pour les collaborateurs de votre entreprise

En présentiel ou vidéoconférence



Une demi-journée ou une journée

› Optimisation de la concertation sociale

› Thèmes ?

- Concertation sociale en Belgique (y compris les aspects linguistiques et les grèves)
- Compétences du CE, du CPPT et de la DS (en résumé)
- Fonctionnement concret des organes de concertation sociale
- Droits et obligations des représentants du personnel (y compris la protection contre le licenciement)

Comment composer avec les représentants syndicaux au sein de votre entreprise ? (2/2)



Formation sur mesure pour les collaborateurs de votre entreprise

En présentiel ou vidéoconférence



Une demi-journée ou une journée

- ▶ Optimisation de la concertation sociale au sein de votre entreprise et la négociation et rédaction des conventions collectives de travail et des *polices* d'entreprise

- ▶ Thèmes ?
 - Concertation sociale en Belgique (y compris les aspects linguistiques et les grèves)
 - Compétences du CE, du CPPT et de la DS (en résumé)
 - Fonctionnement concret des organes de concertation sociale
 - Droits et obligations des représentants du personnel (y compris la protection contre le licenciement)
 - Do's and don'ts en matière de négociation (y compris jeux de rôle)
 - Importance de la communication interne et externe
 - Sources juridiques en droit collectif du travail, avec un focus sur les conventions collectives et les *polices* d'entreprise

Occupation internationale

La pénurie sur le marché du travail, la libre circulation des services, la mobilité interne et les structures transfrontalières au sein des entreprises ainsi que les nouveaux phénomènes tels que les « Digital Nomads » qui travaillent de manière temporaire ou permanente, partielle ou totale, depuis l'étranger, favorisent de plus en plus l'occupation internationale.

Nous vous proposons deux formations dans lesquelles nous examinerons différents points d'attention en la matière.



Occupation internationale



Formation sur mesure pour les collaborateurs de votre entreprise

En présentiel ou vidéoconférence



Une demi-journée ou une journée

► Thèmes :

- Transfert et expatriation
- Détachement
- Occupation simultanée et salary split
- *Commuters*, télétravail à l'étranger et *Digital Nomads*

Seront abordés : les points d'attention en matière d'immigration, de structure contractuelle et de droit du travail, sécurité sociale et imposition applicables, et les diverses formalités à respecter



Pension

Notre équipe pension vous propose deux formations. La première formation présente les aspects sociaux et de droit du travail des pensions complémentaires. La formation est axée sur les entreprises et les secteurs disposant d'une assurance de groupe ainsi que sur les entreprises et les secteurs disposant d'un fonds de pension.

Pour les entreprises et secteurs disposant de leur propre fonds de pension, une deuxième formation (ou demi-journée) est consacrée aux règles prudentielles et de gouvernance applicables aux fonds de pension.

Cette formation s'adresse aux membres des organes opérationnels du fonds de pension (conseil d'administration, etc.) et aux collaborateurs qui participent à la gestion de ces organes.



Pension



Formation sur mesure pour les collaborateurs de votre entreprise

En présentiel ou vidéoconférence



Une demi-journée ou une journée

› Thèmes pensions complémentaires

- Procédures sociales d'instauration et de modification
- Types de plans de pension et de combinaisons d'assurances
- Questions relatives au licenciement et à la mise à la retraite
- Harmonisation entre les ouvriers et les employés (si applicable)

› Structure et fonctionnement des fonds de pension

- Structure et fonctionnement d'un fonds de pension (IRP/OFP)
- Documents clés
 - Convention de gestion, plan de financement, SIP
- Aspects de gouvernance et rôle des fonctions clés

Bien-être au travail

Le bien-être au travail et la sécurité des travailleurs prennent de plus en plus d'importance au sein des entreprises. Contrairement aux idées reçues, la sécurité au travail n'est pas uniquement l'affaire du conseiller en prévention ou de l'employeur, mais aussi de la direction et de tous les travailleurs.

La formation des membres de la direction et de la ligne hiérarchique sur leurs rôles et responsabilités respectifs ne peut qu'accroître la sensibilisation sur le lieu de travail et prévenir les risques et accidents.

Découvrez les formations interactives que nous avons conçue pour vous et vos équipes !



Bien-être au travail



Formation sur mesure pour le management et/ou les collaborateurs de votre entreprise

En présentiel ou vidéoconférence



Varie en fonction du contenu et des demandes

› Diverses options de formation

- Formation des membres de la ligne hiérarchique sur leurs tâches et responsabilités respectives en matière de bien-être au travail + différentes phases après un accident grave du travail
 - Formation des membres de la direction : sensibilisation aux obligations en matière de bien-être au travail + différentes phases après un accident grave du travail
 - Formation pour les employeurs travaillant avec des tiers
 - Formation sur le bien-être mental et la prévention des risques psychosociaux (comment lutter contre le stress, le burn-out et les comportements transgressifs)
 - Etc.
- › Une formation interactive et pragmatique, étayée par de nombreux exemples basés sur une vaste expérience pratique.
- › Divers conseils, y compris en cas de contrôle de l'inspection,...
- › Augmente la sensibilisation au bien-être et à la prévention des risques sur le lieu de travail