

De pensioenhervorming - een update

NEWSLETTER, 6 JULI 2012

INHOUD:

- Nieuwe bijzondere sociale zekerheidsbijdrage (de 'Wyninckxbijdrage') **2**
- Nieuwe belastingtarieven voor de aanvullende pensioenkapitalen opgebouwd via bijdragen van de werkgever/rechtspersoon **3**
- Algemene verplichting tot externalisering van individuele pensioentoezeggingen **4**
- Niet-afrekbaarheid indien gegevens niet behoorlijk werden overgemaakt aan de Databank Aanvullende Pensioenen (DB2P) **6**
- Nieuwe overgangsmaatregelen m.b.t. het vervroegd wettelijk pensioen voor werknemers **6**
- Nieuwe preciseringen m.b.t. de gelijkgestelde periodes **8**
- Wat valt nog te verwachten? **10**

De Regering werkt intensief verder aan de grondige pensioenhervorming aangekondigd in het Vlinderakkoord (zie onze [Newsletter van 12 december 2011](#)).

Een eerste luik maatregelen m.b.t. de wettelijke pensioenen werd eind december van vorig jaar genomen via de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (zie onze [Newsletter van 13 januari 2012](#)). In uitvoering van deze wet is inmiddels ook het Koninklijk Besluit van 26 april 2012 verschenen dat bepaalde overgangsmaatregelen inzake het vervroegd wettelijk pensioen bevat (zie onze [Newsflash van 4 mei 2012](#)).

In het kader van de begroting voor 2012 pakt de Regering nu ook de aanvullende pensioenen aan. Deze maatregelen werden in een nieuwe programmawet van 22 juni 2012 ingeschreven.

Een ontwerp van Reparatiewet ligt intussen bij het Parlement waarin nieuwe overgangs-



maatregelen voor het vervroegd wettelijk pensioen van de werknemers worden voorzien. Het ligt in de lijn van de verwachtingen dat deze Reparatiewet in haar huidige tekst zal worden goedgekeurd nog voor het zomerreces.

Wij geven hierna een overzicht van de belangrijkste maatregelen.

Veel leesplezier!

Meer info:

www.claeysengels.be
info@claeysengels.be

1 Nieuwe bijzondere sociale zekerheidsbijdrage (de 'Wyninckxbijdrage')

Met ingang van **1 januari 2012** is een nieuwe bijzondere sociale zekerheidsbijdrage van 1,5% verschuldigd op de bijdragen van de werkgever/rechtspersoon tot financiering van een aanvullende pensioentoezegging van de 2de pijler. Voor de werkgevers komt deze bijzondere bijdrage bovenop de reeds bestaande bijzondere bijdrage van 8,86%. De bijzondere bijdrage moet enkel worden betaald indien men bij de opbouw van het aanvullend pensioen bepaalde drempels overschrijdt. Zij geldt zowel voor aanvullende pensioentoezeggingen aan werknemers als aan zelfstandige bedrijfsleiders.

Via deze nieuwe parafiscale maatregel verlaat de Regering haar initieel idee om een bijkomend plafond in te voeren voor de fiscale 80%-grens, waarbij de bijdragen voor een aanvullend pensioen niet langer fiscaal aftrekbaar zouden zijn indien het aanvullend én wettelijk pensioen samen het hoogste ambtenarenpensioen zouden overschrijden (zie [Newsletter van 12 december 2011](#)). Dit "hoogste ambtenarenpensioen" was een verwijzing naar de Wet Wyninckx van 5 augustus 1978 die de pensioenen in de openbare sector plafonneert.

Omdat de bijzondere bijdrage in zekere mate nog steeds verbonden is aan het hoogste ambtenarenpensioen (zie 1.2 hierna), wordt de nieuwe bijzondere bijdrage ook wel de 'Wyninckxbijdrage' genoemd.

Voor de periode van 1 januari 2012 tot uiterlijk 1 januari 2016 wordt in een overgangsregeling voorzien.

1.1 Overgangsregeling (tot uiterlijk 1 januari 2016, tenzij een vroegere datum bepaald wordt bij KB)

Wanneer de bijdragen van de werkgever/rechtspersoon voor de opbouw van een aanvullend pensioen hoger zijn dan 30.000 EUR (jaarlijks te indexeren) per werknemer/zelfstandige bedrijfsleider per jaar, is er een bijzondere bijdrage van 1,5% verschuldigd.

Een woordje uitleg:

- de bijzondere bijdrage moet enkel worden betaald op het gedeelte van de bijdragen van de *werkgever/rechtspersoon* dat op jaarbasis het bedrag van 30.000 EUR *overschrijdt*.

- voor het bepalen van de drempel van 30.000 EUR/jaar moet men de bijdragen 'leven' (pensioenluik) en de bijdragen 'overlijden' (indien een overlijdensdekking is voorzien) optellen.
- om na te gaan of de drempel van 30.000 EUR/jaar al dan niet werd overschreden moet ook rekening worden gehouden met de eventuele werknemersbijdragen* en met de bijdragen betaald aan een sectorpensioenstelsel. Voor de zelfstandige bedrijfsleiders tellen in de overgangsregeling de bijdragen aan het stelsel van het Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen (VAPZ) daarentegen niet mee.

** De tekst van de wet geeft aanleiding tot verwarring hierover, maar er is ons uit goede bron bevestigd dat dit wel degelijk de bedoeling is en dat dit zo nodig zal worden verduidelijkt in een reparatiewet.*

- de drempel van 30.000 EUR moet jaarlijks per werkgever/rechtspersoon worden beoordeeld voor iedere werknemer/zelfstandige bedrijfsleider.
- de jaarlijkse verzekeringstaks van 4,4% en de bijzondere bijdrage van 8,86% worden uit de inningsgrondslag van de bijkomende bijzondere bijdrage van 1,5% gesloten.
- voor de werknemers moet de bijzondere sociale zekerheidsbijdrage van 1,5% aan de RSZ worden aangegeven in de aangifte van het laatste kwartaal van het betrokken jaar. Er zal hiervoor vanaf Q4-2012 een afzonderlijke code worden voorzien in de DmfA-aangifte.
- voor de zelfstandige bedrijfsleider moet de rechtspersoon de bijzondere bijdrage ten laatste op 31 december van dat jaar overmaken aan het RSVZ op een specifiek daarvoor geopende rekening.
- voor de collectieve pensioenstelsels die worden gefinancierd via collectieve bijdragen die niet-individualiseerbaar zijn, zal men werken met een 'theoretische bijdrage' om na te gaan of de drempel van 30.000 EUR al dan niet werd overschreden. Per werknemer/zelfstandige bedrijfsleider zal men kijken naar de aangroei van de verworven reserves op jaarbasis. Er wordt daarbij geen rekening gehouden met het toegekend rendement voor dat jaar. De concrete berekeningswijze van deze theoretische bijdrage zal verder worden uitgewerkt bij KB.

1.2 Definitieve regeling (uiterlijk vanaf 1 januari 2016)

Van zodra de definitieve regeling van kracht wordt, zal een andere methode worden gevolgd om na te gaan of een bijkomende bijzondere bijdrage van 1,5 % verschuldigd is.

De werkgever/rechtspersoon is dan verplicht de bijzondere bijdrage van 1,5% te betalen op alle bijdragen van de werkgever/rechtspersoon voor de opbouw van een aanvullend pensioen wanneer de som van het totaal aanvullend pensioen (= de reëel opgebouwde reserves) én het wettelijk pensioen (= forfaitaire raming) in een bepaald jaar per werknemer/zelfstandige bedrijfsleider de "pensioendoelstelling" overschrijdt.

De pensioendoelstelling wordt bekomen door het hoogste ambtenarenpensioen (in 2012: 73.929 EUR bruto/jaar) te proratiseren op basis van het aantal gepresteerde loopbaan jaren van de betrokken werknemer/zelfstandige bedrijfsleider.

Wanneer het aanvullend pensioen is uitgedrukt in een kapitaal moet het - vóór de samentelling met het wettelijk pensioen- worden omgezet in een rente (door het te delen door de in de programmawet bepaalde omzettingcoëfficiënt - momenteel 19,4052).

De gegevens m.b.t. het aantal gepresteerde loopbaan jaren, de bijdragen en de opgebouwde reserves zullen jaarlijks op 1 januari worden vastgesteld door de vzw Sigedis om zo te kunnen bepalen of een werknemer/zelfstandige bedrijfsleider voor dat jaar de pensioendoelstelling al dan niet overschrijdt. Is er geen overschrijding van de pensioendoelstelling bij de aanvang van een bepaald jaar, dan is er voor dat jaar geen bijzondere bijdrage verschuldigd, ongeacht hoe de situatie verder evolueert in de loop van dat jaar.

Het valt nog af te wachten hoe en wanneer deze definitieve regeling concreet zal worden geïmplementeerd.

2 Nieuwe belastingtarieven voor de aanvullende pensioenkapitalen opgebouwd via bijdragen van de werkgever/rechtspersoon

Aanvullende pensioenkapitalen van de 2de pijler kunnen in bepaalde omstandigheden genieten van een gunstig belastingregime. De programmawet wijzigt het belastingregime voor de aanvullende pensioenkapitalen die worden opgebouwd via bijdragen van de *werkgever/rechtspersoon*. Aan het belastingregime van toepassing op uitkeringen in *renten* wordt niet gesleuteld: deze blijven progressief belast (na toepassing van de belastingvermindering voor pensioenen), zoals vandaag ook het geval is.

Voor de *pensioenkapitalen* gevormd door bijdragen van de *werkgever/onderneming* die worden uitgekeerd vanaf **1 juli 2013** zullen de volgende belastingtarieven gelden:

Leeftijd op moment van uitkering	Tarief vóór 1 juli 2013	Tarief vanaf 1 juli 2013
60 jaar **	16,5%	20%
61 jaar	16,5%	18%
62-64 jaar	16,5%	16,5%
65 jaar	16,5% of 10%*	16,5% of 10%*

* het tarief van 10% geldt enkel op voorwaarde dat de aangeslotene effectief actief is gebleven tot die leeftijd (waarbij bepaalde periodes van inactiviteit of verminderde activiteit worden gelijkgesteld met periodes van activiteit).

** er geldt ook een nieuw belastingregime voor de betaalde sportbeoefenaars.

Deze belastingtarieven worden uiteraard nog verhoogd met de gemeentelijke opcentiemen.

Het tarief van 16,5% blijft -volgens een letterlijke interpretatie van de tekst- ook gelden wanneer het kapitaal wordt opgenomen bij vervroegde pensionering op 60 of 61 jaar voor zover dat onder de wettelijke overgangsregels (zie 5. hierna) nog mogelijk is.

De *overlijdens* kapitalen blijven verder onderworpen aan het belastingtarief van 16,5%. Hier verandert niets.

Ook voor wat de aanvullende pensioenkapitalen betreft die worden opgebouwd door *persoonlijke* bijdragen blijft het bestaande belastingregime ongewijzigd. Voor de volledigheid vatten we dit hier kort samen:

Pensioenkapitaal opgebouwd via	Tarief
Werknemersbijdragen gestort vóór 1 januari 1993	16,5%
Werknemersbijdragen gestort na 1 januari 1993	10%
Persoonlijke bijdragen zelfstandige bedrijfsleider	10%

3 Algemene verplichting tot externalisering van individuele pensioentoezeggingen

Tot vóór 1 januari 2012 konden individuele pensioentoezeggingen aan zelfstandige bedrijfsleiders-mandatarissen (bestuurders en zaakvoerders) nog intern worden gefinancierd. Er bestond geen verplichting om het beheer van die toezeggingen toe te vertrouwen aan een erkende pensioeninstelling (verzekeringsonderneming of instelling voor bedrijfspensioenvoorziening).

Ook voor individuele pensioentoezeggingen aan werknemers en aan zelfstandige bedrijfsleiders/niet-mandatarissen was vóór 1 januari 2004 een interne financiering toegelaten.

In de praktijk wordt die interne financiering georganiseerd (i) via de aanleg van provisies op de balans van de onderneming of (ii) via het sluiten van een bedrijfsleidersverzekering in het voordeel van de onderneming.

De programmawet voert vanaf **1 januari 2012** de verplichte externalisering in voor alle *nieuwe* individuele pensioentoezeggingen.

Deze verplichting tot externalisering geldt in beginsel ook voor alle *bestaande* individuele pensioentoezeggingen die vandaag nog intern worden gefinancierd. Voor de *bestaande* intern gefinancierde individuele pensioentoezeggingen gelden er overgangsmaatregelen.

3.1 Bestaande individuele pensioentoezeggingen gefinancierd via interne provisies

- de verplichting tot externalisering geldt niet tot beloop van de interne provisies die op het eind van het laatste boekjaar met afsluitingsdatum vóór **1 januari 2012** waren aangelegd.
- Elke verdere financiering van de individuele pensioentoezegging m.b.t. toekomstige of al gepresteerde diensttijd moet wel extern gebeuren. Er kan m.a.w. geen bijkomende interne provisie meer worden aangelegd.
- de interne provisies die op het eind van het laatste boekjaar met afsluitingsdatum vóór 1 januari 2012 waren aangelegd zijn onderworpen aan een afzonderlijke aanslag van 1,75%. Deze 1,75% wordt geheven op het totaal bedrag van de interne provisies en is verschuldigd voor het aanslagjaar 2013. De onderneming kan er voor kiezen om deze bijzondere aanslag te spreiden over de 3 aanslagjaren 2013, 2014 en 2015. In dat geval is er per aanslagjaar een belasting van 0,60% verschuldigd (wat neerkomt op een totale aanslag over de 3 jaar van 1,80%). Deze bijzondere aanslag kan niet worden afgetrokken als beroepskost.

- de onderneming kan de interne provisies belasting-neutraal overdragen naar een erkende pensioeninstelling, op voorwaarde dat op het ogenblik van de overdracht de fiscale 80%-grens is gerespecteerd. Belastingneutraal wil zeggen dat deze overdracht niet wordt beschouwd als een betaling of onmiddellijke toekenning van een pensioen (met onmiddellijke belastbaarheid in hoofde van de begunstigde tot gevolg). Bij een overdracht van de interne provisies naar een erkende pensioeninstelling is er geen verzekeringstaks van 4,4% verschuldigd. Deze mogelijkheid om de interne provisies belastingneutraal te externaliseren is niet beperkt in de tijd.

3.2 **Bestaande individuele pensioentoezeggingen gefinancierd via een bedrijfsleidersverzekering**

- de verplichting tot externalisering geldt niet voor het gedeelte van de individuele pensioentoezegging dat overeenstemt met het kapitaal verzekerd door een bedrijfsleidersverzekering die gesloten werd vóór **1 juli 2012**. Wanneer de individuele pensioentoezegging nadien wordt gewijzigd om hogere voordelen toe te kennen, mogen deze bijkomende voordelen niet meer worden gefinancierd via een bedrijfsleidersverzekering. Verhogingen van het verzekerd kapitaal die louter voortvloeien uit bijvoorbeeld salarisverhogingen zijn wel nog mogelijk omdat die deel uitmaken van de initiële bedrijfsleidersverzekering.
- de bestaande bedrijfsleidersverzekeringen kunnen ook fiscaal neutraal (zie 3.1 hiervoor) worden geëxternaliseerd wanneer op het ogenblik van de overdracht de fiscale 80%-grens is gerespecteerd. In dat geval moet er geen verzekeringstaks van 4,4% worden betaald. Hier is de belastingneutrale externalisering wél beperkt in de tijd: zij moet uiterlijk **vóór 1 juli 2015** plaatsvinden.

3.3 **Toepassing van de Wet op de Aanvullende Pensioenen op de individuele pensioentoezeggingen aan werknemers, gesloten vóór 16 november 2003**

Vóór 1 januari 2012 waren de bepalingen van de Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP) niet van toepassing op de individuele pensioentoezeggingen aan werknemers die werden gesloten vóór 16 november 2003 (met uitzondering van de bepaling die de afkoop van reserves/uitbetaling van prestaties verbiedt vóór pensionering of vóór het bereiken van de leeftijd van 60 jaar).

Deze regel blijft onveranderd van kracht voor:

- de individuele pensioentoezeggingen gesloten vóór 16 november 2003 waarvan de aangeslotene op 1 juli 2012 niet langer in dienst is;
- de individuele pensioentoezeggingen gesloten vóór 16 november 2003 die intern gefinancierd zijn via een bedrijfsleidersverzekering, voor zover de bedrijfsleidersverzekering ongewijzigd blijft bestaan.

Op alle andere individuele pensioentoezeggingen aan werknemers die gesloten zijn vóór 16 november 2003 zal de WAP vanaf **1 januari 2012** van toepassing zijn. Het betreft hier o.m.:

- de intern geprovisioneerde pensioentoezeggingen toegekend aan werknemers die op 1 juli 2012 nog in dienst zijn, of
- de individuele pensioentoezeggingen waarvan de onderliggende bedrijfsleidersverzekering werd omgezet in een individuele pensioentoezeggingsverzekering.

Ook hier werden enkele overgangsmatregelen voorzien:

- de strikte voorwaarden van de WAP voor de toekenning van nieuwe individuele pensioentoezeggingen (zoals o.m. de voorwaarde dat er in de onderneming voor alle werknemers een collectieve pensioentoezegging moet bestaan) zullen niet retroactief van toepassing zijn.
- de betrokken werknemers kunnen geen aanspraak maken op verworven reserves m.b.t. het intern geprovisioneerde bedrag dat niet werd geëxternaliseerd.
- de werkgevers krijgen één jaar de tijd om de bestaande pensioenovereenkomsten formeel aan te passen.

4 Niet-afrekbaarheid indien gegevens niet behoorlijk werden overgemaakt aan de Databank Aanvullende Pensioenen (DB2P)

De Databank Aanvullende Pensioenen (DB2P), beheerd door de vzw Sigedis, is o.m. belast met de controle op de inning van de bijzondere sociale zekerheidsbijdragen en de controle op de fiscale 80%-grens. De rol van de vzw Sigedis zal in de toekomst nog toenemen aangezien zij voortaan ook wordt belast met het verzamelen van alle gegevens met het oog op de inning van en controle op de Wyninckxbijdrage van 1,5%.

De programmawet voert met ingang van **1 januari 2013** een fiscaal sanctiemechanisme in m.b.t. de aangifte aan DB2P.

De bijdragen voor aanvullende pensioenen die worden betaald vanaf 1 januari 2013 en waarvoor de aangifteplicht aan de vzw Sigedis in het kader van DB2P niet is nagekomen, zullen niet meer fiscaal aftrekbaar zijn als beroepskost of zullen in het kader van de rechtspersonenbelasting onderworpen zijn aan een speciale heffing van 33%.

Ook de pensioenen en renten, die door de werkgevers/rechtspersonen rechtstreeks worden uitbetaald, en de interne voorzieningen die hiervoor werden aangelegd, zullen niet meer als beroepskost mogen worden afgetrokken indien de aangifteplicht niet werd nageleefd.

Wanneer een onderneming door het toedoen van de pensioeninstelling, die in de regel verantwoordelijk is voor de aangifte, het recht op aftrek als beroepskost verliest, kan deze de schade wel verhalen op de pensioeninstelling.

5 Nieuwe overgangsmaatregelen m.b.t. het vervroegd wettelijk pensioen voor werknemers

Eén van de belangrijkste hervormingen van de wet van 28 december 2011 is de geleidelijke verhoging van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om op vervroegd wettelijk pensioen te kunnen gaan in het stelsel van de werknemers.

Vanaf 1 januari 2013 geldt het volgende basisschema:

Jaar	Minimumleeftijd	Loopbaanvoorwaarde	Uitzondering: lange loopbanen
2012	60 jaar	35 jaar	/
2013	60 jaar en 6 maanden	38 jaar	60 jaar bij loopbaan van 40 jaar
2014	61 jaar	39 jaar	60 jaar bij loopbaan van 40 jaar
2015	61 jaar en 6 maanden	40 jaar	60 jaar bij loopbaan van 41 jaar
2016	62 jaar	40 jaar	60 jaar bij loopbaan van 42 jaar en 61 jaar bij loopbaan van 41 jaar

Om te vermijden dat sommige werknemers hun loopbaan voortijdig zouden stopzetten uit vrees dat ze anders niet meer met vervroegd wettelijk pensioen kunnen gaan, werden nieuwe overgangsmaatregelen uitgewerkt via een ontwerp van Reparatiewet, dat momenteel in het Parlement wordt besproken. Er werd ook getracht om de impact van de nieuwe regeling af te zwakken voor werknemers die onder de huidige regeling nog maar maximum 3 jaar hadden moeten werken om op vervroegd wettelijk pensioen te kunnen gaan.

We zetten alle overgangsmaatregelen nog eens op een rijtje:

Voorwaarden	Overgangsmaatregel bij pensionering na 31/12/2012
<ul style="list-style-type: none"> • tussen 57 en 61 jaar oud zijn (° vóór 1/01/1956) • loopbaan van minimum 32 jaar op 31/12/2012 • loopbaan van minimum 37 jaar op moment van vervroegd pensioen 	<p>→ vervroegd pensioen vanaf 62 jaar</p> <p><u>Voorbeeld:</u> werknemer is 57 jaar op 31/12/2012 en heeft loopbaan van 32 jaar → kan op vervroegd pensioen op 62 jaar (32 + 5 = loopbaan van 37 jaar)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • 60 jaar in 2012 (° ten laatste op 31/12/1952) • loopbaan van minimum 35 jaar op 31/12/2012 • dus: voldoen aan <i>huidige</i> leeftijds- en loopbaanvoorwaarden van kracht tot 31/12/2012 	<p>→ behoud van recht om op een latere datum met vervroegd pensioen te gaan, ook na 31/12/2012</p> <p><u>Voorbeeld:</u> werknemers is 60 jaar op 31/12/2012 en heeft loopbaan van 35 jaar → vervroegd pensioen in 2012 of later (ongeacht verhoogde loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden na 2012)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • op bepaald moment na 1/01/2013 • voldoen aan <i>nieuwe</i> leeftijds- en loopbaanvoorwaarden van kracht vanaf 1/1/2013 	<p>→ behoud van recht om op een latere datum met vervroegd pensioen te gaan</p> <p><u>Voorbeeld:</u> werknemer is 61 jaar op 31/12/2014 en heeft loopbaan van 39 jaar → vervroegd pensioen in 2014 of later (ongeacht verhoogde loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden na 2014)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • opzeggingstermijn ingegaan vóór 1/01/2012 • opzeggingstermijn eindigt na 31/12/2012 • kopie opzeggingsbrief aan RVP 	<p>→ op einde opzeggingstermijn: vervroegd pensioen vanaf 60 jaar mits minimum loopbaan van 35 jaar</p>
<ul style="list-style-type: none"> • individuele & schriftelijke overeenkomst van vervroegde uittreding • die ten vroegste afloopt op 60 jaar • gesloten vóór 28/11/2011 • buiten het kader van conventioneel brugpensioen* • gesloten in het kader van: <ul style="list-style-type: none"> - arbeidsreglement (meegedeeld vóór 28/11/2011) - CAO (neergelegd vóór 28/11/2011) - pensioenreglement (van kracht vóór 28/11/2011) - wettelijke/reglementaire/als dusdanig geldende bepalingen • werknemer voldoet op 28/11/2011 aan voorwaarden van vervroegde uittredingsregeling • kopie van overeenkomst en bewijs van vervroegde uittre- 	<p>→ vervroegd pensioen vanaf 60 jaar mits minimum loopbaan van 35 jaar</p>
<ul style="list-style-type: none"> • aanvraag tot vervroegd pensioen ingediend bij RVP vóór 28/11/2011 	<p>→ vervroegd pensioen vanaf 60 jaar mits minimum loopbaan van 35 jaar</p>

* *nieuwe benaming: stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (hierna: SWT)*

Er gelden ook specifieke overgangsmaatregelen voor de mijnwerkers en de zeevarenden. De eerdere opheffing van het bijzonder pensioenstelsel van de beroepsjournalisten werd ingetrokken. Dit bijzondere stelsel wordt behouden zolang het in financieel evenwicht blijft.

6 Nieuwe preciseringen m.b.t. de gelijkgestelde periodes

Tot voor kort nam men bepaalde inactiviteitsperiodes (zoals werkloosheid, bruggpensioen, tijdskrediet, ...) integraal in aanmerking voor de berekening van het wettelijk pensioen, waarbij men in de regel rekening houdt met een fictief loon (het gemiddelde laatste loon).

Voor pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2013 zullen een aantal gelijkgestelde periodes voor de tijdvakken vanaf 1 januari 2012 worden ingeperkt. De concrete uitwerking ervan moet nog worden bepaald bij K.B. Het ontwerp van Reparatiewet brengt nog een aantal preciseringen aan m.b.t. de gelijkgestelde periodes.

Een overzicht:

Gelijkgestelde periode	Nieuwe maatregel*
werkloosheid van de 3de periode	minimumrecht per loopbaanjaar
SWT <u>vóór</u> leeftijd 60	<u>principe</u> : minimumrecht per loopbaanjaar <u>uitzonderingen</u> : → niet voor personen die op 28/11/2011 reeds in stelsel van SWT zitten → niet voor personen die vóór 28/11/2011 werden ontslagen/in opzeg geplaatst met oog op SWT → specifieke uitzonderingen voor bepaalde vormen van SWT: zie verder
SWT <u>vóór</u> leeftijd 60 bij onderneming in moeilijkheden/ herstructurering	volledige gelijkstelling
SWT vanaf 56 jaar + loopbaan van 33 jaar mits (i) minimum 20 jaar nachtarbeid of (ii) attest van ongeschiktheid (bouwsector)	volledige gelijkstelling
SWT vanaf 58 jaar + loopbaan van 35 jaar bij zware beroepen	volledige gelijkstelling
SWT vanaf 58 + loopbaan van 35 jaar voor mindervalide werknemers/ werknemers met ernstige lichamelijke problemen	volledige gelijkstelling
SWT vanaf 56 jaar bij lange loopbanen (40 jaar)	volledige gelijkstelling

SWT vanaf 58 jaar bij lange loopbaan (graduele verhoging van loopbaanvereiste)	volledige gelijkstelling vanaf 59 jaar
SWT vanaf 55 jaar + loopbaan van 38 jaar (mits CAO/collectief akkoord neergelegd uiterlijk op 31/05/1986)	volledige gelijkstelling vanaf 59 jaar
SWT vanaf 57 jaar + loopbaan van 38 jaar (mits CAO/collectief akkoord neergelegd uiterlijk op 31/08/1987)	volledige gelijkstelling vanaf 59 jaar
loopbaanonderbreking/tijdscrediet <u>vóór</u> leeftijd 60	<p>gelijkstelling voor maximaal 1 jaar, <u>behalve</u> bij gemotiveerd tijdscrediet en thematische verloven</p> <p><u>uitzonderingen:</u></p> <p>→ niet voor personen die op 28/11/2011 reeds in stelsel van loopbaanonderbreking/tijdscrediet zitten</p> <p>→ niet voor personen die aanvraag voor loopbaanonderbreking/tijdscrediet hebben ingediend op voorwaarde dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> – vóór 28/11/2011: ontvangst door werkgever van schriftelijke kennisgeving van werknemer – vóór 2/03/2012: ontvangst van formulier door RVA – vóór 3/04/2012: ingangsdatum van loopbaanonderbreking/tijdscrediet.
landingsbanen voor werknemers van 50 jaar en ouder (d.i. tijdscrediet op het einde van de loopbaan)	<ul style="list-style-type: none"> – tijdscrediet op einde loopbaan <u>vóór</u> leeftijd 60: minimumrecht per loopbaanjaar – tijdscrediet op einde loopbaan <u>na</u> leeftijd 60: gelijkstelling 2 jaar bij ½ tijdscrediet of 5 jaar bij 1/5de tijdscrediet - daarna: het minimumrecht per loopbaanjaar <p><u>uitzonderingen:</u></p> <p><i>idem</i> loopbaanonderbreking/tijdscrediet vóór leeftijd 60</p>

* de effectieve toekennings- en berekeningsregels voor deze gelijkgestelde periodes moeten nog worden uitgewerkt bij KB. Wat hier is weergegeven is gebaseerd op de parlementaire voorbereiding en de informatie van de RVP en kan bijgevolg nog worden gewijzigd.

7 Wat valt er nog te verwachten?

De volgende hervormingen werden reeds aangekondigd:

- herziening van het stelsel van de (wettelijke) overlevingspensioenen.
- herziening van de regeling van de toegelaten arbeid voor gepensioneerden
- de aanpassing van de belastingverminderingen voor de 2de en 3de pijler: de persoonlijke bijdragen aan een aanvullende pensioentoezegging van de 2de en 3de pijler (individueel systeem) geven momenteel recht op een belastingvermindering aan een bijzondere gemiddelde aanslagvoet die ligt tussen 30% en 40%, afhankelijk van het belastbaar inkomen. In de toekomst zal deze belastingvermindering uniform worden vastgelegd op 30%.
- de veralgemening van de toegang tot de 2de pijler.

De Wet op de Aanvullende pensioenen van 28 april 2003 zou in de loop van 2012-2013 worden aangepast, o.m. in het licht van de doorgevoerde hervormingen aan het wettelijk pensioenstelsel.

Tenslotte zal ook aan de regeling op het gebied van de pensioenbonus en het opwaarderen van de pensioenen van de zelfstandigen en loontrekkenden in 2012 worden gewerkt.

Wij volgen dit verder voor u op.

Brussel

Vorstlaan 280
1160 Brussel
Tel.: 02 761 46 00
Fax: 02 761 47 00

Luik

boulevard Frère Orban 25
4000 Luik
Tel.: 04 229 80 11
Fax: 04 229 80 22

Antwerpen

Commodity House
Generaal Lemanstraat 74
2600 Antwerpen
Tel.: 03 285 97 80
Fax: 03 285 97 90

Gent

Ferdinand Lousbergkaai 103 bus 4-5
9000 Gent
Tel.: 09 261 50 00
Fax: 09 261 55 00

Kortrijk

Ring Bedrijvenpark
Brugsesteenweg 255
8500 Kortrijk
Tel.: 056 26 08 60
Fax: 056 26 08 70

Hasselt

Luikersteenweg 227
3500 Hasselt
Tel.: 011 24 79 10
Fax: 011 24 79 11

Partners with you.

Onze newsletters zijn bestemd om u regelmatig algemene informatie mee te delen met betrekking tot onderwerpen uit de actualiteit en bepaalde ontwikkelingen van wetgeving of rechtspraak. Vanzelfsprekend waken wij over de betrouwbaarheid van deze informatie. Onze newsletters bevatten echter geen enkele juridische analyse en kunnen ons in geen geval verantwoordelijk stellen. Aarzelt u niet om contact op te nemen met onze advocaten voor elke bijkomende vraag.